



Etický kódex

ISO 37001

Vydanie: 1

Zmena: -

Počet strán: 8

Strana číslo: 1

„RIADENÝ DOKUMENT“

„Elektronická dokumentácia je platná bez podpisu!“

Obsah

Úvod	2
Koho sa etický kódex týka	2
1. Konanie v súlade so zákonom a protikorupčnou politikou	2
2. Zdravie, bezpečnosť a spravodlivé pracovné podmienky	2
3. Zákaz diskriminácie, rešpekt a dôstojnosť	3
4. Ochrana osobných údajov	3
5. Zodpovedná evidencia záznamov	3
6. Firemný majetok	4
7. Vzťahy so zainteresovanými osobami/stranami	4
8. Korupcia a úplatkárstvo	4
8.1 Korupcia	4
8.2 Nepriama korupcia	5
8.3 Úplatkárstvo	5
9. Konflikt záujmov	5
10. Dary, pohostenie, darcovstvo a sponzorstvo	5
11. Podvody a sprenevera	6
12. Dôverné vnútorné informácie	6
12.1 Ochrana obchodného tajomstva a informácií	7
13. Životné prostredie	7
14. Pranie špinavých peňazí	7
15. Hospodárska súťaž	7
16. Nahlasovanie podnetov	8
17. Odplata	8
18. Záverečné ustanovenia	8

	Spracoval:	Preskúmal:	Schválil:	
Meno a priezvisko	JUDr. Karina Kobesová	RNDr. Miroslava Šprochová	Ing. Karol Urban	Účinnosť od :
Dátum	20.01.2020	24.01.2020	01.02.2020	01.02.2020
Podpis				

Úvod

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. implementuje systém manažérstva proti korupcií (SMPK), ktorý je vykonávaný v súlade s požiadavkami ISO 37001:2016.

Základné princípy nášho záväzku sú obsiahnuté v tomto Etickom kódexe. Je prostriedkom pre efektívne etablovanie a udržiavanie kľúčových hodnôt spoločnosti, a to tak v jej vnútri, ako aj voči externému prostrediu. Elektronická verzia nášho Etického kódexu je uložená a verejne dostupná na webovej stránke spoločnosti www.vsba.sk.

Každé možné porušenie alebo domnelé porušenie pravidiel upravených týmto Etickým kódexom, ktoré by okrem iného mohlo mať za následok vznik trestnej zodpovednosti spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. alebo ktorejkoľvek osoby (právnickej alebo fyzickej), ktorej činnosť je akokoľvek prepojená (priamo alebo nepriamo) na činnosť spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s., je potrebné hlásiť vždy bez zbytočného odkladu na e-mailovú adresu: kobesova@vsba.sk.

Etický kódex spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. (naš Kódex) je návod, ktorý má pomáhať našej spoločnosti stotožniť sa s našimi hodnotami a vysvetľuje, čo sa očakáva od nášho každodenného správania. V Kódexe nájdú zamestnanci spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. usmernenie, ako sa majú správať vo vzájomnom kontakte, ale aj v interakcii s našimi zákazníkmi, komunitami, v ktorých pôsobíme, a s obchodnými partnermi. Je to miesto, kde by sme mali začať, keď čelíme etickej dileme, a poskytuje informácie o tom, na koho sa máme obrátiť s prípadnými otázkami alebo obavami.

Koho sa etický kódex týka

Všetci zamestnanci spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. – bez ohľadu na status alebo zaradenie – musia dodržiavať zásady a požiadavky uvedené v tomto Kódexe. To znamená, že platí aj pre zamestnancov na čiastočný úväzok, zamestnancov na dohodu a dočasných zamestnancov. Ak patríte medzi manažérov alebo vedúcich pracovníkov, máte mimoriadnu zodpovednosť ísť ostatným príkladom a konať v duchu tohto Kódexu. Tento Kódex má pre nás najvyššiu prioritu. Ak porušíte Kódex alebo príslušné firemné politiky, podrobíme Vás nápravnému alebo disciplinárnemu konaniu, ktoré môže viesť až k rozviazaniu pracovného pomeru.

Tento Kódex siaha za hranice spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s., pretože externí ľudia a firmy sú nevyhnutní pre našu prácu. Subdodávatelia, dodávatelia, konzultanti, sprostredkovatelia a zástupcovia musia v styku s nami dodržiavať príslušné časti nášho Kódexu.

1. Konanie v súlade so zákonom a protikorupčnou politikou

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s., jej zamestnanci, mandatári a obchodní partneri sa zaväzujú konať v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky a v súlade s protikorupčnou politikou spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. Protikorupčná politika zakazuje akúkoľvek formu korupcie, t.j. ponúkanie, sľubovanie, dávanie, prijímanie alebo požadovanie neoprávneného zvýhodnenia akejkoľvek hodnoty (finančného alebo nefinančného charakteru), priamo alebo nepriamo, bez ohľadu na miesto, v rozpore s platným právom, ako stimul alebo odmenu pre osobu, ktorá koná alebo sa má zdržať konania v súvislosti s výkonom svojich povinností.

2. Zdravie, bezpečnosť a spravodlivé pracovné podmienky

Náš cieľ je jasný : „pracovné prostredie bez zranení“. V nadväznosti na záväzok ochrany a dodržiavania základných ľudských práv sa spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. zaväzuje vytvárať priaznivé pracovné podmienky pre svojich zamestnancov, udržiavať bezpečné pracovné prostredie a v rámci

svojej činnosti v čo najvyššej miere dbať na ochranu životného prostredia. Pracovné prostredie, v ktorom prevláda tolerancia a nevystupuje nespravodlivosť, podporuje reputáciu spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. ako zodpovednú spoločnosť vo svojom odvetví.

3. Zákaz diskriminácie, rešpekt a dôstojnosť

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. netoleruje žiadne formy diskriminácie a rozmanitosť je jednou z jej popredných hodnôt, ktorá umožňuje spoločnosti posúvať sa vpred a vyhovieť rozmanitým požiadavkám jej zákazníkov.

Vnútročné pracovné prostredie a tiež pôsobenie spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. navonok voči tretím stranám je postavené na vzájomnej dôvere, rešpekte a dôstojnom zaobchádzaní. Zároveň spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. očakáva takéto zaobchádzanie od svojich zamestnancov, mandatarov a obchodných partnerov a netoleruje ponížujúce, urážlivé či zastrášujúce konanie. Na pracovisku ani v obchodnom styku netolerujeme šikanu ani akékoľvek formy mobbingu a bossingu.

Sexuálne obťažovanie/násilie a činy proti mravnosti sa považujú za vážne porušenie ľudskej dôstojnosti. Niektoré ich formy môžu byť kvalifikované aj ako trestné činy a nie sú pre spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. tolerovateľné.

Diskrimináciou sa rozumie - diskriminácia na základe rasy, farby pokožky, pohlavia, veku, jazyka, náboženstva, politických alebo iných názorov, etnického, národnostného alebo spoločenského pôvodu, majetku, rodu, sexuálnej orientácie alebo akéhokolvek stavu, vrátane manželského alebo rodičovského.

Činom proti mravnosti sa rozumie - výroba, rozširovanie a prechovávanie detskej pornografie, ohrozovanie mravnosti výrobou, kúpou, dovozom a následnou distribúciou pornografie a jej zverejňovaním na rôznych nosičoch, sexuálne zneužívanie osôb mladších ako 15 rokov vrátane návrhu osobného stretnutia prostredníctvom elektronickej komunikačnej služby s úmyslom spáchať sexuálne zneužívanie.

Šikanou sa rozumie - neodôvodnené a zlomyseľné zaťažovanie osoby, kladenie jej prekážok, obťažujúce či ponížujúce správanie voči nej alebo jej týranie zo strany jednotlivca alebo skupiny, pričom sa môže prejavovať fyzickým či psychickým ubližovaním.

Mobbing - označuje najrôznejšie formy znepríjemňovania života na pracovisku. Ide o skryté, rafinované a zákerné útoky skupiny proti jednotlivcovi.

Bossing - psychické šikanovanie v zamestnaní, ktorého sa dopúšťa na svojom podriadenom nadriadený pracovník. Ide teda o správanie nadriadeného, ktoré poškodzuje podriadeného pred kolegami, sťažuje alebo znemožňuje mu jeho prácu.

4. Ochrana osobných údajov

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. dbá na zachovanie súkromia ľudí a dôvernosti informácií o svojich obchodných partneroch, a preto zabezpečuje dôslednú ochranu ich osobných údajov a dôverných informácií náležitými a primeranými technickými a organizačnými prostriedkami. Zhromažďované sú len osobné údaje, ktoré vyžaduje zákon, so súhlasom dotknutej osoby, na stanovený účel a v nevyhnutnom rozsahu pre dosiahnutie účelu ich spracovania.

V súvislosti s ochranou osobných údajov a dôverných informácií bol vytvorený set bezpečnostných opatrení pre zabránenie strate, vymazaniu či neoprávnenému prístupu a možnému zneužitiu.

5. Zodpovedná evidencia záznamov

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. je presvedčená, že riadne udržiavané záznamy sú nevyhnutnou súčasťou poctivého a transparentného podnikania. Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. sa zaväzuje viesť presné a dôveryhodné účtovné a ďalšie záznamy týkajúce sa spoločnosti,

ktoré podávajú exaktnú výpoveď o jej stave a výkonoch a sú dôležité pre riadne plnenie si povinností voči zákazníkom, dodávateľom, veriteľom, zamestnancom a ďalším subjektom, s ktorými obchoduje alebo inak spolupracuje. Spoločnosť zabezpečuje, aby všetky záznamy boli presné a nie chybné ani zavádzajúce.

6. Firemný majetok

Majetok spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. je hmotný aj nehmotný. Medzi príklady hmotného majetku patria suroviny, peniaze, výrobky, počítače, nehnuteľnosti a stroje, zariadenia a automobily. Medzi príklady nehmotného majetku patrí naša značka, patenty, ochranné známky, odborné znalosti, obchodné tajomstvá a autorské práva. Každý zamestnanec je povinný využívať majetok spoločnosti (alebo majetok našich zákazníkov) zodpovedne a chrániť ho pred poškodením, krádežou, stratou a zneužitím. Všetky firemné počítače a elektronické komunikačné systémy je zakázané používať na nevhodnú komunikáciu a akúkoľvek nezákonnú činnosť.

Je zakázané využívať majetok spoločnosti na súkromné účely (vedľajší zisk).

7. Vzťahy so zainteresovanými osobami/stranami

Spôsob, akým nás vníma trh, závisí od toho, ako vystupujeme v dennom kontakte so zainteresovanými osobami. Keď sme priami, poctiví a správame sa v súlade s hodnotami spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s., stávame sa tou firmou, ktorou chceme byť. My všetci sa musíme zapojiť, aby sme to dosiahli. Medzi zainteresované osoby patria zamestnanci, zákazníci, akcionári, externé strany, s ktorými máme zmluvné vzťahy, a komunity, v ktorých pôsobíme.

Medzi externé strany patria subdodávatelia, dodávatelia, sprostredkovatelia, konzultanti a iné strany, s ktorými máme zmluvný vzťah o poskytovaní tovarov alebo služieb.

8. Korupcia a úplatkárstvo

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. netoleruje korupciu a úplatkárstvo v žiadnej forme. Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. nebude poskytovať a ponúkať úplatky verejným činiteľom a iným osobám, ani nebude od nich prijímať, ani podnecovať iných, aby tak konali. Za úplatok sa považuje čokoľvek, čo je určené na ovplyvňovanie verejného činiteľa s cieľom vybudovať, udržať alebo zaisťovať nejakú výhodu pre spoločnosť. Môže to znamenať ovplyvnenie verejného činiteľa pri výkone jeho povinností, motivovanie na zanedbanie jeho povinností alebo prekročenie jeho úradných právomocí. Patria sem tzv. motivačné alebo urýchľovacie platby (facilitation payments), ktoré majú uľahčiť získanie štandardnej služby alebo nejakú inú neoprávnenú výhodu v obchodnej transakcii. Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. nebude využívať službu verejných činiteľov inak ako na základe písomnej zmluvy, ktorá jednoznačne definuje povahu poskytnutej služby, odmena musí byť primeraná a nesmie byť napadnuteľná ako forma nezákonnej platby.

8.1 Korupcia

- Prísľub, ponuka alebo poskytnutie úplatku inému priamo alebo prostredníctvom sprostredkovateľa, aby tento konal alebo sa zdržal konania tak, že poruší svoje povinnosti vyplývajúce z jeho zamestnania, povolania, postavenia či funkcie;
- Prísľub, ponuka alebo poskytnutie úplatku inému priamo alebo prostredníctvom sprostredkovateľa v súvislosti s obstarávaním vecí všeobecného záujmu;
- Prísľub, ponuka alebo poskytnutie úplatku zahraničnému verejnému činiteľovi alebo inej osobe priamo alebo prostredníctvom sprostredkovateľa v súvislosti s výkonom jeho funkcie za účelom získania alebo zachovania neprimeranej výhody.

8.2 Nepriama korupcia

- Prísľub, žiadosť o úplatok alebo prijatie úplatku priamo alebo treťou osobou za to, že bude svojim vplyvom pôsobiť na výkon právomoci osoby, ktorá ju oprávnené vykonáva.

8.3 Úplatkárstvo

- Prísľub, žiadosť o úplatok alebo prijatie úplatku priamo alebo treťou osobou za to, že bude konať alebo sa zdrží konania tak, že poruší svoje povinnosti vyplývajúce z jeho zamestnania, povolania, postavenia či funkcie;
- Prísľub, žiadosť o úplatok alebo prijatie úplatku priamo alebo treťou osobou v súvislosti s obstarávaním vecí všeobecného záujmu;
- Prísľub, žiadosť o úplatok alebo prijatie úplatku priamo zahraničným verejným činiteľom alebo inou osobou priamo alebo prostredníctvom sprostredkovateľa v súvislosti s výkonom jeho funkcie za účelom získania alebo zachovania neprimeranej výhody.

9. Konflikt záujmov

Zamestnanci spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. sú povinní zdržať sa situácie, keď by ich osobný, rodinný alebo finančný záujem mohol zasahovať do ich schopnosti nestranne a objektívne rozhodovať v mene spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. a mohlo by poškodiť dobré meno a záujmy spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s.

Zamestnanci musia informovať svojho nadriadeného o akýchkoľvek osobných záujmoch, ktoré by mohli mať v súvislosti s výkonom svojej pracovnej funkcie.

Konflikt záujmov na trhu vzniká tam, kde je rozpor medzi našimi osobnými záujmami a našimi povinnosťami zamestnancov alebo zástupcov spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. Dokonca aj zdanie konfliktu záujmov môže mať negatívny vplyv ako konflikt záujmov. Môže vznikáť v pohostení, daroch, charitatívnych príspevkoch, sponzorstve, v blízkych vzťahoch so subjektom, ktorý obchoduje alebo konkuruje spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s.

Zásady zamestnanca spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s.:

1. Prijímať vždy rozhodnutia voči partnerom bez ohľadu na osobný zisk
2. Nezapájať sa do aktivít, ktoré priamo vytvárajú konflikt záujmov alebo zdanie konfliktu medzi Vašimi osobnými záujmami a záujmami spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s.
3. Vyhýbať sa situáciám, ktoré môžu vytvárať konflikt záujmov alebo zdanie konfliktu záujmov.
4. Okamžite ohlasovať každý potenciálny vznik konfliktu záujmov podľa platných postupov spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s.

10. Dary, pohostenie, darcovstvo a sponzorstvo

Dávanie a prijímanie darov je spoločnosťou VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. akceptované iba vtedy, ak ide o pozornosť, nemajú vyššiu materiálnu hodnotu a cieľom ich poskytnutia či prijatia nie je korupcia. Dary a pohostenie musia byť vždy poskytnuté či prijaté bez toho, aby vytvorili dojem, že majú ovplyvniť nestranné rozhodnutie. Žiaden zamestnanec nesmie využívať svoju pracovnú pozíciu na to, aby sa domáhal výhod, požadoval ich, prijímal, získaval výhody alebo prísľuby poskytovania výhod.

Dar - môže byť peňažná aj nepeňažná hodnota, niečo čo človek dá dobrovoľne a nič za to nečaká. Napríklad zľavy na produkty alebo služby, vybavenie, používanie vozidiel a rekreačných zariadení, darčekové poukazy, cestovné náklady, lístky na rôzne podujatia, obchodné obedy/večere, a pod.

Pohostenie – môže byť obchodná večera/obed, športové podujatie, cestovanie, zábava, ktorú firma poskytne svojim obchodným partnerom alebo zákazníkom ako spôsob podpory obchodu.

Darcovstvo - na dobročinné účely musí byť transparentné, musí byť známy príjemca daru, plánovanie použitia daru, dôvod a účel daru sa musí dať preukázať a zdokladovať. VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. poskytujú peňažné a vecné dary na vzdelanie a vedu, umenie a kultúru, sociálne a humanitárne projekty. VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. neposkytujú žiadne politické príspevky, čiže dary politikom, politickým stranám alebo politickým organizáciám. Zakázané sú aj dary jednotlivcom a ziskovým organizáciám, zaplatené na súkromné účely, poskytnuté organizáciám, ktorých ciele sa nezhodujú s firemnými zásadami spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s., alebo ktoré by poškodili dobré meno spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s.

Sponzorstvo – pod týmto pojmom sa rozumie transakcia s očakávaním obchodnej výhody, kde spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. zaplatí v hotovosti alebo v naturáliách za spojenie značky spoločnosti s nejakou aktivitou alebo organizáciou. Ako protihodnotu získava spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. výhodu propagovať značku (vystavenie loga spoločnosti, využitie priestorov alebo propagáciu názvu spoločnosti, možnosť spraviť si reklamu, vstupenky na sponzorovanú akciu).

Sponzorské príspevky sa nesmú sľubovať, ponúkať ani vyplácať na zabezpečenie neoprávnených konkurenčných výhod pre spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. alebo na iné nevhodné účely a nesmú sa poskytovať na akcie organizované fyzickými osobami alebo organizáciami, ktorých ciele sa nezhodujú s firemnými zásadami spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. alebo ktoré by mohli poškodiť dobré meno spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s.

Všetky príspevky poskytnuté pre sponzoring musia byť transparentné, musia sa poskytnúť na základe písomnej dohody na legitímne podnikateľské účely a svojou veľkosťou, primerané protihodnote, ktorú poskytuje usporiadateľ akcie.

11. Podvody a sprenevera

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. sa zaviazala k nulovej tolerancii podvodného konania a všetci jej zamestnanci sú zodpovední za konanie v súlade s príslušnými pravidlami a obozretnosť v prípade čo i len náznaku podvodného konania.

Podvod – úmyselné oklamanie inej osoby na získanie nejakej materiálnej výhody. Zvyčajne sa podvod využíva na získanie financií alebo materiálnej výhody. Do podvodu môžu byť zahrnuté aj vedomé alebo klamlivo vyhotovené záznamy alebo nepresne zaznamenávané náklady na materiály a služby, úmyselné zakrývanie chýb alebo umelé vytváranie dôkazov.

Spreneverou - sa rozumie prisvojenie si zverenej cudzej veci na škodu cudzieho majetku.

12. Dôverné vnútorné informácie

Dôverné vnútorné informácie sú informácie o firme, ktoré nie sú verejne známe a ktoré by mohli ovplyvniť cenu finančných nástrojov, ako je akcia spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s., vrátane opcii atď. Dôverné vnútorné informácie môžu byť napríklad finančné výsledky, akvizície materiálu a materiálové projekty.

Zneužitie dôverných vnútorných informácií v obchodnom styku je prísne zakázané, čo znamená, že pri kúpe alebo predaji finančných nástrojov je zakázané využívať tieto informácie bez ohľadu na to či tieto informácie zneužije zamestnanec alebo ich poskytne niekomu inému.

12.1 Ochrana obchodného tajomstva a informácií

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. zhromažďuje údaje zásadne zákonným spôsobom a používa len verejne dostupné zdroje informácií pre hodnotenie konkurentov, zákazníkov a dodávateľov. Všetci zamestnanci zodpovedajú za dôvernosť, integritu a prístupnosť údajov, ktoré spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. získala a používa pri svojej obchodnej činnosti, a to bez ohľadu na ich formu a úložisko.

13. Životné prostredie

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. je zameraná na dlhodobú environmentálnu výkonnosť projektov a služieb, ktoré poskytuje.

Zásady spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. voči životnému prostrediu:

1. Sme odhodlaní chrániť životné prostredie a veríme, že môžeme významne prispieť k udržateľnému fungovaniu sveta.
2. Aktívne pracujeme na zlepšovaní environmentálnej výkonnosti našich projektov a služieb počas celého pracovného a životného cyklu.
3. Pri uchádzaní sa o zákazku vždy berieme ohľad na environmentálne príležitosti a riziká.
4. Do environmentálneho manažmentu zapájame všetkých zamestnancov.

14. Pranie špinavých peňazí

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. sa zaviazala k presadzovaniu zákazu prania špinavých peňazí a nezapája sa do obchodných činností, ktoré sú zamerané na podporu alebo financovanie trestnej činnosti alebo terorizmu.

Praním špinavých peňazí je akt ukrývania nezákonných finančných prostriedkov a majetku a ich používania spôsobom, ktorý zakrýva ich nezákonný pôvod alebo cieľ použiť ich na spáchanie trestnej činnosti alebo terorizmu (pôžičky, výpožičky, prevody na tretie osoby, bankové prevody, a pod.)

Jedným s cieľov spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. je neustále budovať obchodné styky s odberateľmi, dodávateľmi a obchodnými partnermi, ktorí majú dobrú obchodnú povest' a ktorých finančné prostriedky pochádzajú z legitímnych zdrojov. Všetci zamestnanci musia dodržiavať postupy a zákony týkajúce sa boja proti praniu špinavých peňazí, musia si všímať a oznamovať podozrivé správanie všetkých obchodných partnerov, podozrivé spôsoby platieb alebo iných transakcií, ktorých podstatou by mohlo byť pranie špinavých peňazí.

15. Hospodárska súťaž

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. si zakladá na dodržiavaní pravidiel spravodlivej hospodárskej súťaže a plne podporuje zákon na ochranu hospodárskej súťaže a protimonopolné zákony. Akékoľvek nekalé obchodné konanie, ktoré by mohlo poškodiť konkurenta, je zakázané. Striktne sú zakázané tieto nekalé obchodné praktiky: cenové dohody, kapacitné dohody, dohody o trhových podieloch, rozdelenie regionálnych trhov, rozdelenie zákazníkov, predkladanie falošných ponúk vo výberových konaniach, zneužitie dominantného postavenia na trhu.

Taktiež nie sú prípustné nezákonné/kartelové dohody medzi konkurentmi, ktoré narúšajú slobodnú a spravodlivú hospodársku súťaž s cieľom získať alebo udržať monopol. Akékoľvek výhody, ktoré spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. získa, môžu plynúť iba z výnimočnej kvality jej produktov a služieb, nikdy nie z neetického či nezákonného správania sa voči konkurencii.

Je zakázané obchodovať/poskytovať služby krajinám či subjektom, na ktoré sa vzťahujú medzinárodné sankcie.

16. Nahlasovanie podnetov

Odhodlanie spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. podnikat' maximálne poctivo a transparentne závisí od kultúry, v ktorej nikto nemá strach ohlásiť prípady porušenia nášho Kódexu, vrátane podozrenia z nezákonného alebo neetického správania (súhrnne nazývaného nevhodné správanie).

Každý z vás je zodpovedný za ohlásenie porušenia Etického kódexu alebo podozrenia z jeho porušenia vášmu nadriadenému alebo jeho nadriadenému. Ak chcete, zistené porušenie Etického kódexu alebo podozrenie z neho môžete ohlásiť dôverne a anonymne buď telefonicky (02/33 333 114), emailom (kobesova@vsba.sk) alebo osobne na sekretariáte spoločnosti na Röntgenovej 26.

Ak patríte medzi manažérov, máte povinnosť postarať sa, aby sa všetky hlásenia nevhodného správania alebo podozrenia z neho primerane riešili. V prípade niektorých hlásení môže byť najvhodnejší postup odovzdať záležitosť zodpovednej osobe.

Ihneď prešetříme všetky obavy alebo problémy, ktoré ohlásite, a na základe zistení prijímeme potrebné opatrenia.

17. Odplata

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. netoleruje žiadnu formu odplaty proti zamestnancovi, ktorý v dobrej viere ohlásil podozrenie z porušenia Etického kódexu. „V dobrej viere“ znamená, že podľa Vášho najlepšieho vedomia a svedomia je všetko, čo ste ohlásili, pravda a ohlásili ste všetko, čo viete.

Každý zamestnanec, ktorý sa zapletie do odplaty, bude podrobený disciplinárnemu konaniu. Ak si myslíte, že ste sa stali obeťou odplaty, mali by ste to ohlásiť ako podozrenie z porušenia Etického kódexu.

18. Záverečné ustanovenia

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. očakáva od všetkých zamestnancov, mandatárov a obchodných partnerov, že sa budú správať podľa zásad Etického kódexu.

Porušenie týchto pravidiel, právnych predpisov, interných smerníc a nariadení môže mať závažné následky nielen pre jednotlivca osobne, obchodného partnera, ale aj pre spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s.

Spoločnosť VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. v prípade porušenia zásad Etického kódexu vyvodzuje dôsledky v rámci zákonných možností dôsledne bez ohľadu na postavenie a pozíciu zamestnanca v spoločnosti alebo charakteru obchodného vzťahu. V prípade škody spôsobenej spoločnosťou VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s. z dôvodu porušenia pravidiel určených Etickým kódexom bude jej náhrada uplatňovaná v súlade so Zákonníkom práce, Obchodným zákonníkom a internými predpismi spoločnosti.